

Mgr. Nicola K u z m i a k o v á , sudca Mestského súdu Košice

Ministerstvo spravodlivosti SR

B r a t i s l a v a

Košice 2.4.2024

Vážnená výberová komisia,

Na základe vyhláseného výberového konania som sa rozhodla, uchádzať sa o funkciu predsedu Mestského súdu Košice, a preto Vám predkladám motivačný list, v ktorom predstavím moju osobu, motiváciu a stručnú koncepciu riadenia a správy súdu.

S plnou vážnosťou si uvedomujem zodpovednosť, úlohy a povinnosti spojené s výkonom funkcie predsedu súdu, ako aj rozsah práv a oprávnení skĺbených do tejto funkcie, ktoré umožňujú nastaviť riadenie a správu tak, aby súd fungoval čo najefektívnejšie. Pri napĺňaní potrieb riadenia a správy Mestského súdu Košice by som vedela naplno využiť moje schopnosti a skúsenosti získané z činnosti Okresného súdu Košice – okolie, na ktorom som od roku 2011 nepretržite pôsobila ako jeho predsedníčka.

Počas obdobia pôsobenia vo funkcii predsedníčky okresného súdu som zistila, že riadenie súdu si vyžaduje presne stanovené zámery a ciele, ktorými by bola naplnená nielen celospoločenská úloha súdov zakotvená v Ústave Slovenskej republiky - súdeť nezávisle a nestranné, ale zároveň to, aby sudcovia a ostatní pracovníci súdu mali vytvorené vhodné podmienky a prostredie, v ktorom budú plniť svoje pracovné povinnosti. K naplneniu týchto zámerov a cieľov je potrebné, aby predseda súdu mal celkom jasnú a presnú koncepciu riadenia a správy súdu, napĺňaním, ktorej by vyššie uvedené zámery a ciele boli dosiahnuté.

Cieľom koncepcie riadenia mestského súdu, v mojom ponímaní, by bolo hlavne zameranie sa na efektívne súdne konanie s dôrazom na jeho plynulosť a na skutočnosť, aby účastník súdneho konania dostal nestranné a kvalitné rozhodnutie v primeranom čase. Za najvyššie ocenenie kvalitného poskytnutia spravodlivého rozhodnutia vo veci možno považovať stav, kedy aj neúspešná strana v konaní, toto rozhodnutie rešpektuje a to bez pocitu nespravodlivosti, bez pocitu nadržovania jednej strane alebo iných pochybností o nezávislosti sudcu.

Stanovený cieľ podľa mojich doterajších pracovných skúseností je možné dosiahnuť užšou špecializáciou sudcov resp. aj vyšších súdnych úradníkov, samozrejme so zachovaním princípu náhodného pridelovania vecí, čo považujem za jeden z hlavných nástrojoch efektívnej práce sudcov. Pokiaľ sa sudca a vyšší súdny úradník venuje jednej odbornej problematike, možno od nich očakávať rýchlejšie konanie vo veci, jednotu v rozhodovaní, zvýšenie výkonnosti, nakoľko právnu problematiku svojho odborného zamerania dobre poznajú a majú ju naštudovanú.

Naznačená koncepcia riadenia sa mi osvedčila aj v praxi, čoho dôkazom sú výsledky a štatistické ukazovatele z činnosti bývalého Okresného súdu Košice –okolie (cca 14-ty najväčší súd v SR), že riadenie a organizáciu práce, ktoré som na tomto súde zaviedla, smerovali k efektívnemu výkonu súdnictva. Okresný súd Košice – okolie sa pravidelne, niekoľko rokov umiestňoval na najvyšších priečkach vo výkonnosti v rozhodovacej činnosti v rámci celej Slovenskej republiky t. j. v počte celkovo skončených vecí, v počte skončených vecí na 1 sudcu, s čím úzko súvisí aj celková kratšia dĺžka súdneho konania.

Efektívny výkon súdnictva znamená v širšom ponímaní aj úspešné znižovanie počtu reštančných vecí. V mojej doterajšej praxi sa javí ako najúčinnější prostriedok na znižovanie počtu reštančných vecí systém ich aktívnej kontroly. To sa dá dosiahnuť a uskutočniť formou individuálneho písomného zdôvodňovania vykonaných úkonov alebo nevykonania úkonov vo veci, dôvod nerozhodnutia a v prípade dôvodnej sťažnosti na prieťahy v konaní, zavedenie dohľadu predsedom súdu alebo podpredsedom súdu a pri nenapredovaní v konaní aj v osobnom pohovore.

Ďalším z mojich cieľov by na danej pozícií bolo napr. participovať na zlepšení odbornej komunikácie medzi sudcami odvolacieho súdu so sudcami mestského súdu a to za aktívnej spolupráce s vedením Krajského súdu v Košiciach, v poručenskej agende s Krajským súdom Prešov a s predsedami jednotlivých kolégií. Cieľom tejto úzkej spolupráce by bolo zabezpečenie jednotného výkladu právnych noriem, zjednotenie rozhodovacej praxe za súčasného dodržania nezávislosť sudcu v jeho rozhodovacej činnosti.

Samotná plynulá a efektívna práca sudcov však nebude dostatočná a účinná, pokiaľ súd nebude optimálne personálne obsadený. Optimálne personálne obsadenie súdu sa musí týkať ako pomocného aparátu sudcu tak aj zamestnancov zabezpečujúcich správu súdu. S dostatočným personálnym obsadením je zároveň nutné zabezpečiť aj stabilitu tohto personálu a minimalizovať jeho fluktuáciu. Iba spokojný zamestnanec môže pracovať spoľahlivo a rýchlo, čo možno dosiahnuť jeho správnu motiváciou a to aj finančnou. Fluktuácia zamestnancov a pomocného odborného aparátu negatívne vplyva na efektivitu práce celého súdneho oddelenia a v konečnom dôsledku tak aj na dĺžku súdneho konania. Na zabránenie a predídenie tohto stavu, je preto nutné zastabilizovať zamestnancov aj formou dostatočného finančného ohodnotenia. Uvedené je problémom hlavne vo väčších mestách, kde sú náklady na získavanie základných životných potrieb obyvateľstva neporovnateľne vyššie ako v menších mestách, pričom Košice sú druhým najväčším Slovenskej republiky, a preto aj ohodnotenie zamestnancov by malo byť zabezpečené v tomto ponímaní.

Mestský súd Košice vznikol v rámci reformy justície tzv. súdnou mapou a to spojením troch prvostupňových košických súdov. Tým vznikol jeden „mega súd“, ktorý v histórii justície Slovenskej republiky ani Českej republiky nemá obdobu, pre svoju veľkosť spádového územia, počtu sudcov a zamestnancov, množstvu vecí, rozsahu agiend, rozpočtových potrieb a iných potrieb materiálneho, technického a organizačného zabezpečenia súdu.

Riadenie takéhoto súdu si podľa môjho názoru vyžaduje osobitné postupy a manažérske schopnosti vedenia súdu. Táto novo vytvorená inštitúcia má svoje silné ale aj slabé stránky, ktoré osobne a dobre poznám a to aj z pozície súčasnej podpredsedníčky Mestského súdu Košice. Počas krátkej existencie mestského súdu, cca trištvrte roka, súčasné jeho vedenie nastavilo a zaviedlo určité postupy a spôsoby riadenia. Tie, ktoré sú prínosné pre riadenie a správu súdu je potrebné ponechať a postupne rozvíjať, niektoré zase prehodnotiť, upraviť resp. zmeniť.

V nadväznosti na vyššie uvedené, na moje osobnostné vlastnosti a skúsenosti s riadením súdu sa domnievam, že som dostatočne kvalifikovaná, aby som zvládla vykonávať pozíciu, o ktorú sa uchádzam a že ju budem vykonávať zákonne, odborne a efektívne.

Mgr. Nicola Kuzmiaková

